



# Discapacidad en los esfuerzos de sostenibilidad: empresas liderando el camino

## *10a Conferencia Anual Mundial*

*14-15 de noviembre de 2023*

*Sede de la OIT, Sala II*

### **Primer día - 14 de noviembre**

#### **9:00 - 9:30\* Palabras de apertura y resumen del trabajo en 2023**

- Sukti Dasgupta, Directora del Departamento de Condiciones de Trabajo e Igualdad, **OIT**
- Neil Milliken, Jefe Global de Accesibilidad, **Atos** (actual Presidente de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT)
- Alexander Görsdorf, Comisionado Adjunto del Grupo de Trabajo de la Cumbre Mundial sobre Discapacidad, **Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo, Alemania**
- Jürgen Menze, Especialista en Inclusión de la Discapacidad, **OIT**

#### **9:30 - 10:30 Bienvenida y declaraciones de nuevos miembros**

- **Empresas Multinacionales**
  - Emma Codd, Directora Global de Diversidad, Equidad e Inclusión, **Deloitte**
  - Rylin Rodgers, Asesora de Política de Discapacidad, **Microsoft**
  - Evi Vanloo, Jefe de Personas, Sostenibilidad y Comunicación, Clientes Globales, **Securitas**
- **Redes Nacionales de Empresas y Discapacidad**

---

\* Todos los horarios son hora de Europa Central (CET)

- Muhammad Feroz Alam, Vicepresidente de la Federación de Empleadores de Pakistán, **Red de Empresas y Discapacidad de Pakistán**
- Narayan Kharel, Miembro de la Junta Directiva, **Pacto Mundial de las Naciones Unidas en Nepal**
- Maria Isabel Palomino Angel, Responsable Empleo con Propósito, **Foro COMFAMA, Colombia**
- Marilena di Coste, Fundadora y CEO de The Butterfly, **Ecosistema de empleo inclusivo, Emiratos Árabes Unidos**

## 10:30 - 11:00 Pausa para café/té

## 11:00 - 12:00 Identidades cruzadas: centrarse en las necesidades y potenciales de los individuos

Todas las personas tienen varias facetas de su identidad que se entrecruzan, y todas ellas afectan a la vida y a las experiencias laborales de una persona - de manera negativa o positiva. Esta sesión pretende poner de relieve la necesidad y la importancia de tener en cuenta las identidades cruzadas de las personas con discapacidad en el lugar de trabajo para liberar todo su potencial profesional. Los ponentes hablarán de cómo la discapacidad se entrecruza con otras facetas de la identidad, como el género y la raza, y compartirán las iniciativas que los empresarios pueden adoptar para que sus lugares de trabajo sean más inclusivos para cualquier persona, independientemente de su identidad.

**Moderadora:** Sumita Kunashakaran, Directora de Inclusión, **Inclusive Creation**

### **Ponentes:**

- Diane Lightfoot, CEO, **Foro Empresarial sobre Discapacidad, Reino Unido**
- Andy Garrett, Director de Ajustes y Accesibilidad en el Lugar de Trabajo, **GSK**
- Rachid Bensahnoune, Responsable Internacional de D&I para Europa, **Inditex**
- Pratima Gurung, Presidenta, **Asociación Nacional de Mujeres Indígenas con Discapacidad de Nepal**
- Jonathan Elebjörk Wahlström, Miembro de la Junta Directiva, **Federación Internacional de Jóvenes con Discapacidades Auditivas**
- LaMondre Pough, CEO, **Billion Strong**

## 12:00 - 13:30 Pausa para almorzar

## **13:30 - 14:30 Confianza y autoidentificación: medir el éxito en el cambio de culturas corporativas**

Recopilar datos sobre las personas con discapacidad en el lugar de trabajo es importante para ayudar a comprender lo que necesitan para prosperar y tener éxito, sin barreras. A menudo, el reto al que se enfrentan las empresas a la hora de recopilar datos es la falta de voluntad de los empleados para compartir su información. Esto pone de relieve la importancia de que las empresas se aseguren de que su cultura es segura y de que los empleados se sienten cómodos al compartir sus identidades. Los ponentes hablarán de los distintos pasos que pueden dar las empresas para medir sus progresos en la inclusión de la discapacidad y asegurarse de que su lugar de trabajo está creando una cultura de confianza y seguridad.

**Moderadora:** Stephie Elms, Responsable Global DEI - Discapacidad, **Novartis**

### **Ponentes:**

- Meg O'Connell, Fundadora y CEO, **Global Disability Inclusion**
- Peter Rutigliano, Líder de análisis de datos, **Mercer**
- Federica Terrenzio, Directora del programa 'Discapacidad en el Trabajo', **Salesforce**
- Stephane Leblois, Director de Alianzas, **The Valuable 500**
- Brendan Roach, Director de Estrategia y Alianzas, **PurpleSpace**

## **14:30 - 15:30 Ascendiendo en la escala profesional: desarrollando talentos con discapacidad**

Aunque la contratación efectiva de personas con discapacidad sigue siendo un reto, es crucial abordar también la progresión profesional de los empleados con discapacidad. En esta sesión se debatirá cómo pueden las empresas ayudar a los empleados con discapacidad a crecer profesionalmente y progresar en sus carreras. Los ponentes compartirán diversos programas e iniciativas que tienen como objetivo desarrollar las habilidades y conocimientos necesarios para ayudar a las personas con discapacidad a progresar y crecer en el lugar de trabajo.

**Moderador:** Brendan Roach, Director de Estrategia y Alianzas, **PurpleSpace**

### **Ponentes:**

- Amber O'Shea, Jefa de Estrategia, **Red Australiana sobre Discapacidad**
- Grant Javier, Director Ejecutivo de la Red del Proyecto Inclusión, **Red Filipina de Empresas y Discapacidad**
- Carrie Chow, Evangelista de la Accesibilidad, **Atos**
- Alex Lane, Gerente Global de Inclusión de la Discapacidad, **Accenture**
- Haidar AlMansour, Gerente de la Diversidad, Equidad e Inclusión, **Zain**

**15:30 - 16:00 Pausa para café/té**

**16:00 - 17:00 El poder de lo pequeño: empleo para personas con discapacidad en las pequeñas y medianas empresas**

Las pequeñas y medianas empresas (PYME) proporcionan más de dos tercios de los puestos de trabajo en todo el mundo y representan la mayor parte de los nuevos empleos. Las PYME tienen un gran potencial para promover el empleo de personas con discapacidad. En esta sesión se debatirán los obstáculos a los que pueden enfrentarse las PYME a la hora de emplear a personas con discapacidad, y cómo se les puede ayudar para que tengan más en cuenta la discapacidad.

**Moderador:** Dragan Radic, Jefe de unidad PYME, **OIT**

**Ponentes:**

- Aria, Tung, Oficial Junior de Proyectos de Inclusión de la Discapacidad, **OIT**
- Mark Esho, Campeón de Política de Discapacidad, **Federación de Pequeñas Empresas, Reino Unido**
- Simon Brown, Subdirector Técnico de Empoderamiento Económico, **Sightsavers**
- Iram Bahawal, Asesora de Empleo Inclusiva, **Light for the World, Kenia**
- Maria Isabel Palomino Angel, Responsable Empleo con Propósito, **Foro COMFAMA, Colombia**

## Segundo día - 15 de noviembre

### 09:00 - 10:30 **No hay sostenibilidad social y ambiental sin inclusión de la discapacidad**

Los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) son factores clave que las empresas deben tener en cuenta para asegurarse de que actúan de forma responsable. Además del lanzamiento de la publicación "Hacer que la transición verde incluya a las personas con discapacidad", los ponentes de esta sesión debatirán la importancia y las medidas para garantizar que los esfuerzos de sostenibilidad social y ambiental incluyan a las personas con discapacidad.

**Moderadora:** Deborah France-Massin, Directora de la Oficina de Actividades para los Empleadores, **OIT**

#### **Ponentes:**

- Carla Bonino, Jefa de Sostenibilidad, **Fundación ONCE**
- Frédéric Pinglot, Vicepresidente de Desempeño de Sostenibilidad, **Schneider Electric**
- Elise Messerschmidt, Directora de Sostenibilidad - Valentino & Prada Beauty, **L'Oréal**
- Karine Vasselín, Directora del Grupo sobre Diversidad e Inclusión, **Capgemini**
- Neil Milliken, Jefe Global de Accesibilidad, **Atos**
- Pichamon Yeophantong, Experta Independiente, **Grupo de Trabajo de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos**

### 10:30 - 11:00 **Pausa para café/té**

### 11:00 - 12:00 **Inteligencia artificial y el futuro de las tecnologías: impacto y oportunidades**

La Inteligencia Artificial (IA) es uno de los temas tecnológicos más controvertidos de la actualidad. Aunque tiene un enorme potencial para mejorar la productividad laboral y la calidad de vida de las personas, también preocupan sus consecuencias no deseadas, como el prejuicio incorporado a la IA contra la diversidad. Los ponentes de la sesión debatirán las últimas tendencias de la IA, su utilidad y cómo abordar los retos relativos a los prejuicios, especialmente sobre las personas con discapacidad en el mundo laboral.

**Moderadora:** Gehan ElSharkawy, Consultora de Inclusión de Discapacidad, **OIT**

**Ponentes:**

- Pawel Gmyrek, Investigador Senior, **OIT**
- Rylin Rodgers, Asesora de Política de Discapacidad, **Microsoft**
- Calvin Lawrence, Arquitecto jefe Soluciones cognitivas e innovación (IA) Ventas globales del sector público, **IBM**
- Christopher Patnoe, Jefe de Accesibilidad e Inclusión de Discapacidades EMEA, **Google**
- Susan Scott-Parker, Fundadora, **Disability Ethical? AI**

## **12:00 - 13:30 Pausa para almorzar**

## **13:30 - 14:30 Lecciones aprendidas del uso de la herramienta de autoevaluación**

Alineada con los Diez Principios de la Carta de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT y los principios universales que conforman la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Herramienta de Autoevaluación de la Red Mundial se lanzó en noviembre de 2022. Permite a las empresas de cualquier país establecer prioridades de acción a medida que se proponen ofrecer las mejores prácticas que beneficien tanto a las empresas como a las personas con discapacidad. Los ponentes compartirán cómo sus organizaciones utilizan la Herramienta y las respectivas lecciones aprendidas.

**Moderadora:** Susan Scott-Parker, arquitecta de contenidos de la herramienta de autoevaluación

**Ponentes:**

- Omobolanle Victor-Laniyan, Jefa de Unidad Sostenibilidad, **Access Corporation**
- Marilena di Coste, Fundadora y CEO de The Butterfly, **Ecosistema de Empleo Inclusivo, Emiratos Árabes Unidos**
- Andy Garrett, Embajador fundador, **PurpleSpace**

## **14:30 - 15:45 Multiplicando el cambio positivo: alianzas para la inclusión de la discapacidad en las empresas**

Una de las formas más eficaces que tienen las empresas para mejorar sus prácticas de inclusión de la discapacidad es asociarse con otras empresas y entidades no empresariales. Al mismo tiempo, la propia Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT colabora con iniciativas pertinentes para promover la inclusión de las personas con discapacidad en el mundo laboral. Los ponentes abordarán la colaboración en materia de inclusión de la

discapacidad desde sus respectivas perspectivas como socios para el desarrollo multilaterales y bilaterales, así como iniciativas privadas mundiales sin ánimo de lucro.

**Moderador:** Bruce Roch, Director Global de Inclusión y Diversidad, **Adecco**

**Ponentes:**

- Alexander Görsdorf, Comisionado Adjunto del Grupo de Trabajo de la Cumbre Mundial sobre Discapacidad, **Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo, Alemania**
- Louis E. Orslene, Director de Políticas para Empleadores y el Lugar de Trabajo, **Departamento de Trabajo de EE.UU.**
- Susanne Bruyere, Directora del Instituto K. Lisa Yang y Hock E. Tan sobre Empleo y Discapacidad, **Universidad de Cornell**
- Stephane Leblois, Director de Alianzas, **The Valuable 500**
- Brendan Roach, Director de Estrategia y Alianzas, **PurpleSpace**
- Megan Galvin, Gerente de Sostenibilidad Corporativa, **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**
- Tatiana Sakharuk, Directora Ejecutiva, **Pacto Mundial de las Naciones Unidas en Ucrania**
- Fernanda Hopenhaym, Experta Independiente, **Grupo de Trabajo de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos**

## **15:45 - 16:00 Observaciones finales**

- Gilbert F. Hougbo, Director General, **OIT**