



Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT

Logros de 2022



Una red para empresas, por empresas (1/3)

- ▶ 36 empresas internacionales
- ▶ 35 redes de empresas y discapacidad nacionales y 1 regional
- ▶ 8 organizaciones de apoyo no empresariales



Una red para empresas, por empresas (2/3)

- ▶ 36 empresas internacionales
- ▶ **35 redes de empresas y discapacidad nacionales y 1 regional**
- ▶ 8 organizaciones de apoyo no empresariales





Una red para empresas, por empresas (3/3)

- ▶ 36 empresas internacionales
- ▶ 35 redes de empresas y discapacidad nacionales y 1 regional
- ▶ 8 organizaciones de apoyo no empresariales



Cornell University



► Fortalecimiento de las redes nacionales de empresas y discapacidad e iniciativas de apoyo en África (5 de octubre)

- ❑ Historia, estructura, miembros, casos de éxito y planes de las redes nacionales de empresas y discapacidad existentes
- ❑ El papel de las organizaciones empresariales y de empleadores en el apoyo a las redes nacionales de empresas y discapacidad
- ❑ El papel de las ONG internacionales en el apoyo a las redes nacionales de empresas y discapacidad
- ❑ Garantizar la sostenibilidad financiera
- ❑ Fomentar una gobernanza eficaz
- ❑ Aumentar la membresía y los servicios
- ❑ Debate general y próximos pasos



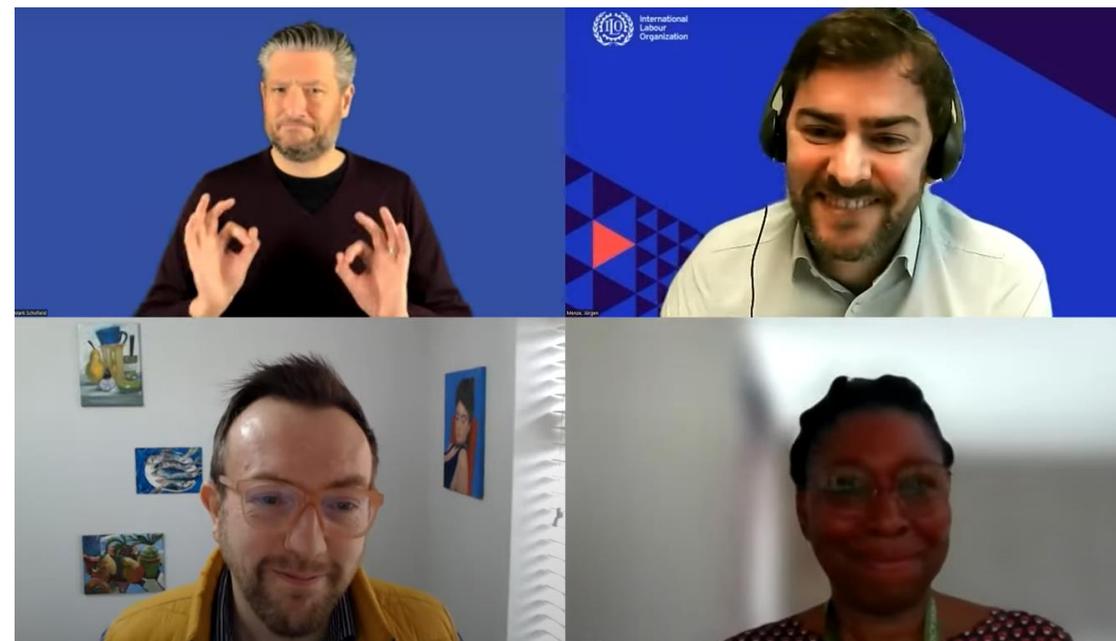
► Oportunidades de negocio en África: Inclusión del talento con discapacidad (26 octubre)

- ❑ Bilingüe (inglés, francés)
- ❑ Buenas prácticas empresariales sobre la inclusión de las personas con discapacidad en África
- ❑ Redes nacionales de empresas y discapacidad: centros de inclusión de la discapacidad para empleadores comprometidos
- ❑ Formar a las personas con discapacidad para mejorar su empleabilidad
- ❑ Establecer alianzas para fomentar la confianza en la discapacidad y promover la inclusión de la discapacidad en África
- ❑ Debate entre múltiples partes interesadas



IX Conferencia internacional anual (28 de noviembre)

- ❑ Bienvenida e intervenciones de los nuevos miembros de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad (GBDN, por sus siglas en inglés) de la OIT (ISS, Unilever, Veolia, Inditex, Renault Group y las redes nacionales de empresas y discapacidad de Argentina y Francia)
- ❑ Capacitación y empleo en la economía digital
- ❑ El poder de la contratación pública para promover la inclusión de las personas con discapacidad
- ❑ Herramientas internacionales para empresas multinacionales
- ❑ Desbloquear el potencial del talento neurodivergente
- ❑ Alianzas a nivel mundial y nacional



Seminarios web

- ❑ ¿Cómo se leen los labios de un robot? La tecnología de recursos humanos basada en IA supone un problema para la discapacidad (noviembre)
- ❑ Empresas neuro-inclusivas: Desbloquear el potencial de los empleados neurodiversos (abril)
- ❑ Aprovechar los beneficios empresariales de la accesibilidad (febrero)
- ❑ Adquirir las competencias digitales más demandadas (febrero, como parte de la conferencia Zero Project)
- ❑ Conseguir que las competencias y los empleos sean inclusivos con los jóvenes con discapacidad (diciembre, conjuntamente con la Iniciativa global sobre empleo decente para los jóvenes y la generación sin límites)



Cuatro mesas redondas para empresas miembro de la GBDN de la OIT

- ❑ Cómo las iniciativas de inclusión de la discapacidad pueden inspirarse en otros motivos de diversidad (septiembre), Accenture
- ❑ Divulgación de la discapacidad y confianza: Evaluar el compromiso de los empleados con discapacidad y las culturas empresariales inclusivas con la discapacidad (junio), Global Disability Inclusion y Mercer
- ❑ Extraer lecciones de las acciones transformadoras de diversidad e inclusión para la inclusión de las personas con discapacidad (junio), Dr. Gillian Shapiro (autor del informe de Diversidad e Inclusión de 2022 de la OIT)
- ❑ Hacer que los portales de empleo en línea sean accesibles para los candidatos con discapacidad (marzo), Atos

Discussion

- **What are we doing to build trust for people with disabilities?**
- **How do we identify employees with disabilities? (HRIS / Surveys)**
- **What are the barriers to measurement? US/CA vs EU (GDPR)**

Contact us:
peter.rutigliano@mercer.com
meg@globaldisabilityinclusion.com

© Copyright © 2022 Mercer (US) Inc. 13
Copyright © 2022 Global Disability Inclusion Inc.

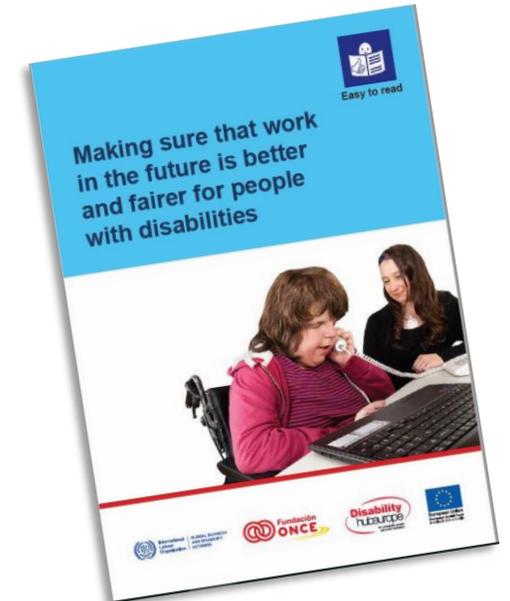
Proyectos con liderazgo o implicación de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT

- ❑ **«Demanda digital»:** Cartografía de cinco países asiáticos para identificar oportunidades para aumentar la inclusión de la discapacidad en los mercados de trabajo digitales nacionales – financiado por la agencia de cooperación técnica alemana GIZ
- ❑ **«Accesibilidad de los sistemas de solicitud y contratación de empleo en línea»:** Evaluación de los sistemas de contratación electrónica de empleadores de los sectores público y privado y elaboración de directrices técnicas – financiado por la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT) y la OIT
- ❑ **«Alianza de expertos en recursos humanos por un lugar de trabajo inclusivo y diverso en materia de discapacidad (HEADD IN)»:** formación innovadora y orientación a las empresas, especialmente a los departamentos de Recursos Humanos, sobre prácticas de inclusión de la discapacidad – propuesta de proyecto presentada por la Asociación Europea de Proveedores de Servicios para Personas con Discapacidad (EASPD, por sus siglas en inglés); potencialmente financiado por la Comisión Europea



Orientación técnica y publicaciones

- ❑ Herramienta de autoevaluación revisada de la GBDN de la OIT (noviembre)
- ❑ *Copatrocinado: Purple Planet: cómo crear grupos/redes de recursos para empleados con discapacidad de alto impacto en organizaciones mundiales* (noviembre)
- ❑ Versión fácil de leer de «Una economía digital inclusiva para las personas con discapacidad» (noviembre)
- ❑ Versión fácil de leer de «Por un futuro del trabajo inclusivo para las personas con discapacidad» (julio)





Redes de comunicación

LinkedIn:

>8000 seguidores en total;
>1750 nuevos seguidores en
2022 (~26 % de aumento)

Boletín informativo bimensual:

>2850 suscriptores en inglés,
>1300 suscriptores en
español

