



► Una poderosa alianza para impulsar la inclusión de la discapacidad en las empresas: la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT y Valuable 500

1. Introducción

La Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT (GBDN, por sus siglas en inglés) y Valuable 500 llevan colaborando juntos mucho tiempo amparados en una visión compartida, la de una comunidad empresarial mundial que confía en la discapacidad.

Un número cada vez mayor de empresas multinacionales líderes están capitalizando los diferentes pero complementarios enfoques con que la GBDN de la OIT y Valuable 500 generan valor, ya que los líderes empresariales de todo el mundo se enfrentan a desafíos muy similares:

- ¿Cómo creamos culturas inclusivas que mejoren la adquisición de talento, el compromiso de los empleados, la productividad y nuestra marca de empleador?
- ¿Cómo pueden nuestros equipos internacionales contribuir mejor con las iniciativas regionales y locales para hacer que la igualdad y la inclusión de las personas con discapacidad sea una prioridad, al tiempo que promueven buenas prácticas consistentes en todos los países en los que operamos?

2. Valuable 500

Valuable 500 es una organización mundial sin fines de lucro de más de 500 empresas multinacionales que trabajan juntas para poner fin a la exclusión de la discapacidad en el panorama empresarial. Más de 530 líderes ejecutivos de nivel C se han comprometido públicamente a incluir la discapacidad en las agendas de sus juntas directivas.

El objetivo principal de Valuable 500 es inspirar la acción, la integración y el cambio entre los directores generales y los líderes de niveles ejecutivos. Impulsan el cambio a través de la Acción Colectiva Sincronizada, canalizando el poder de 500 asociados que trabajan en armonía y se responsabilizan mutuamente en materia de liderazgo, presentación de informes y representación.



Caroline Casey (esquina superior derecha), fundadora de Valuable 500 y otros colegas que intervinieron en el seminario web de la GBDN de la OIT «Liderazgo empresarial en las respuestas a la COVID-19 inclusivas con la discapacidad», celebrado en junio de 2020

3. Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT



Redes Nacionales de Empresas y Discapacidad que son miembro de la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT

Fundada en 2010, la Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT (GBDN, por sus siglas en inglés) es una red mundial única dirigida por empleadores de más de 40 empresas multinacionales, más de 40 Redes Nacionales de Empresas y Discapacidad (NBDN, por sus siglas en inglés), también de países en desarrollo, así como algunos miembros asociados no empresariales. El desarrollo, la identificación y la difusión de buenas prácticas empresariales de inclusión de la discapacidad aplicables a nivel mundial se encuentran en el centro de la labor de la GBDN de la OIT, que además tiene como

objetivo general aumentar la tasa de empleo de las personas con discapacidad. En 2015, la GBDN de la OIT publicó su Carta, que compromete a las empresas signatarias a asumir sus diez principios en materia de inclusión de la discapacidad.

La GBDN de la OIT está secundada por la OIT, la agencia tripartita de las Naciones Unidas (ONU) para el mundo del trabajo que reúne a los gobiernos, las organizaciones de trabajadores y las organizaciones de empleadores de sus más de 185 estados miembros. Permite el acceso a las estructuras y procesos de las Naciones Unidas en todo el mundo, incluido el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus redes locales. Se encuentra en una posición única para aprovechar la influencia del sector privado, a nivel regional y local, para garantizar las inversiones en cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular los Objetivos 8 y 10; también beneficia a las personas con discapacidad, de modo que «nadie se quede atrás».

4. La afiliación dual amplifica el valor añadido

La membresía de las empresas multinacionales tanto en la GBDN de la OIT como en Valuable 500 permite a las empresas capitalizar el compromiso de la alta dirección con la inclusión de la discapacidad como imperativo económico y ético conseguido por Valuable 500, además de aprovechar la capacidad única de la GBDN de la OIT para ayudar a sus miembros a convertir este afán de la dirección general en buenas prácticas consistentes a nivel local.

Además, la GBDN de la OIT se centra en gran medida en las NBDN para fomentar el empoderamiento económico de las personas con discapacidad, específicamente de los países de bajos y medianos ingresos del Sur Global.

De hecho, la GBDN de la OIT sirve como un conector excepcional, al facilitar alianzas locales innovadoras entre empresas internacionales, NBDN, federaciones nacionales de empleadores, responsables de políticas públicas y organizaciones de personas con discapacidad, para beneficio sostenible de las empresas, las personas con discapacidad y la sociedad en general.



Stéphane Leblois (tercero desde la izquierda), director de programas y comunidades, Valuable 500, hablando en un panel en la 10.ª conferencia anual mundial de la GBDN de la OIT en noviembre de 2023

La GBDN de la OIT se encuentra en una posición única para ayudar a los socios y empresas de Valuable 500 a cumplir con sus compromisos públicos. Valuable 500 facilita el compromiso de la alta dirección, lo que empodera a los líderes locales para mejorar su desempeño en materia de discapacidad, y la GBDN de la OIT, por su parte, desarrolla la capacidad de acción de las NBDN «sobre el terreno» para proporcionar apoyo práctico, aprendizaje entre pares y recursos relevantes para las empresas a los empleadores locales, incluidos los socios y las empresas de Valuable 500 y los miembros de la GBDN de la OIT.

Los socios y las empresas de Valuable 500 pueden recurrir a la GBDN de la OIT para obtener ayuda mientras buscan transmitir a sus colegas locales las ventajas empresariales y éticas que supone mejorar su desempeño en materia de inclusión de la discapacidad, y compartir sus logros en un mercado o región, para fomentar que se repliquen en otro.

La herramienta de autoevaluación de la GBDN de la OIT, única en su tipo, válida y aplicable en cualquier jurisdicción, permite a los miembros de Valuable 500 comparar las mejores prácticas en todos los mercados y luego utilizar estos datos al presentar sus memorias de la campaña de rendición de cuentas de Valuable 500 sobre los cinco indicadores clave de desempeño prioritarios: Objetivos, Representación de la fuerza de trabajo, Capacitación, Grupos de recursos para empleados (ERG, por sus siglas en inglés) sobre discapacidad, y Accesibilidad digital. La atención prioritaria de la GBDN de la OIT por el empleo, el empoderamiento económico y las normas del mercado de trabajo amplifica estratégicamente las tres prioridades de acción colectiva de Valuable 500, ya que las dos iniciativas se refuerzan y potencian mutuamente.

Contacto

Organización Internacional del Trabajo

Route des Morillons 4
CH-1211 Ginebra 22
Suiza

Red Mundial de Empresas y Discapacidad de la OIT

+41 22 799 7273
businessanddisability@ilo.org
www.businessanddisability.org/es